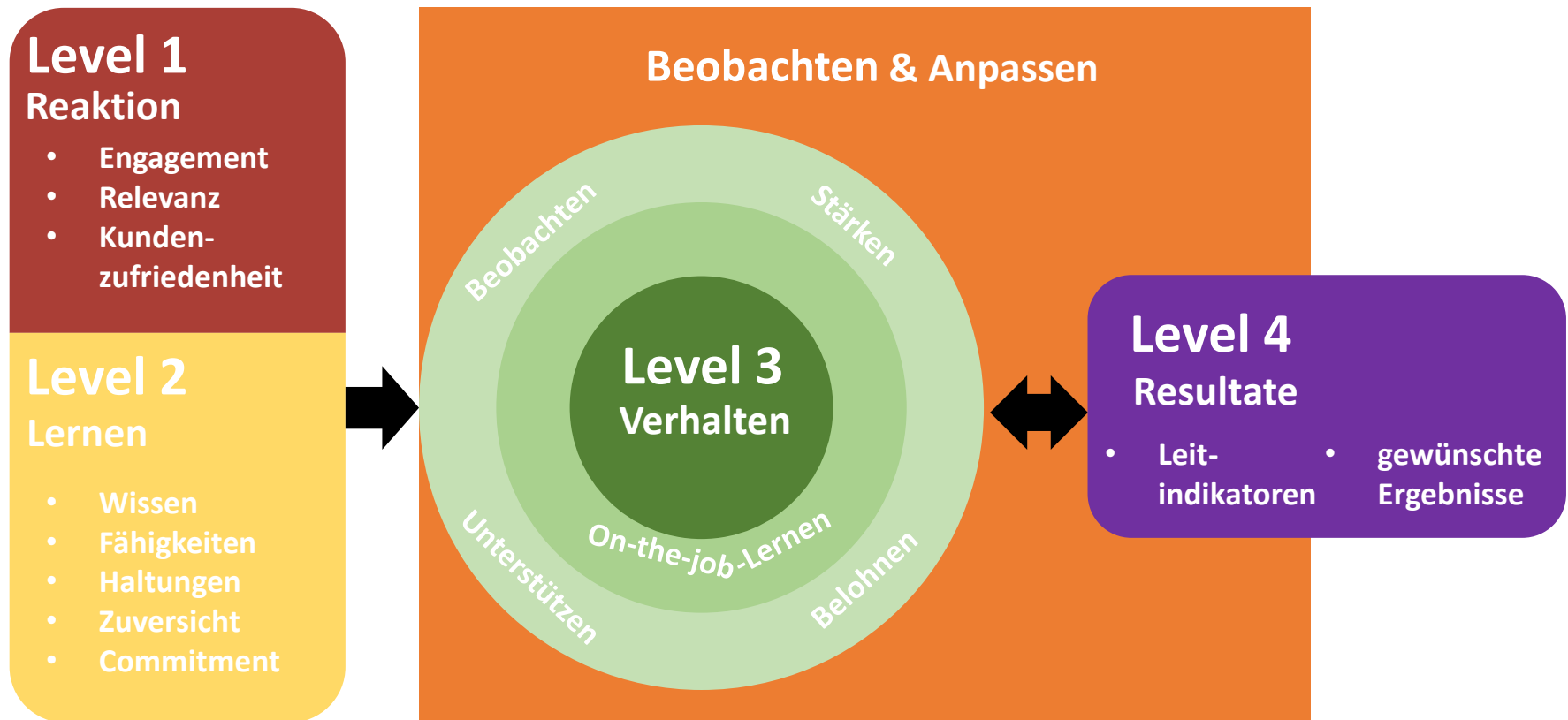


# Kirkpatrick-Modell

zur Planung und Evaluierung von Trainingsprogrammen



# Strategie des Lernens

zur Planung und Evaluierung von Trainingsprogrammen

<b>Level 1</b> <b>Reaktion</b>	Ausmaß in welchem die TeilnehmerInnen positiv auf das Lernevent reagieren.
<b>Level 2</b> <b>Lernen</b>	Ausmaß in welchem die TeilnehmerInnen definiertes Wissen, Fähigkeiten und Haltungen erwerben, basierend auf deren Teilnahme am Lernevent.
<b>Level 3</b> <b>Verhalten</b>	Ausmaß in welchem die TeilnehmerInnen anwenden, was sie während des Lernevents gelernt haben, sobald sie wieder an ihrem Arbeitsplatz sind.
<b>Level 4</b> <b>Resultate</b>	Ausmaß in welchem zielgerichtete Resultate vorliegen, als Ergebnis des Lernevents und späterer Verstärkung.

# Kirkpatrick-Modell

zur Planung und Evaluierung von Trainingsprogrammen

**Planung**

**Umsetzung**

